



# Descripción general de la capacitación de liderazgo de PLI

## Misión del PLI

# Capacitar e invertir en multiplicar líderes misionales.

## OBJETIVO Y ENFOQUE DE LA FORMACIÓN

Dios está levantando pastores y líderes para Su iglesia en todo el mundo. Estos pastores y líderes quieren liderar efectivamente al pueblo de Dios a trabajar juntos en favor de la misión de Dios. Por eso existe PLI. Creemos que a través de la capacitación de Puntos Esenciales en Liderazgo y a través de pastores y líderes clave equipados y transformados, decenas, cientos y miles de creyentes bautizados pueden ser liberados y bendecidos por su participación en la misión de Dios.

PLI se inició en los Estados Unidos en 1999. Aquellos que iniciaron PLI vieron que los pastores tenían educación y aprendizaje en teología y cuidado pastoral, pero también vieron a muchos pastores luchando por saber cómo liderar y ayudar al pueblo de Dios a trabajar juntos para cumplir la misión de Dios.

**Los pastores generalmente tienen cierta capacitación teológica en la palabra de Dios, así como capacitación sobre cómo llevar a Dios y Su palabra al pueblo de Dios a través de:**

- Dirigir el culto y la liturgia
- Preparar y predicar sermones y enseñar
  - Testificar al Señor con coraje (2 Timoteo 1:8)
  - Mantener el estándar de la enseñanza sana con fe y amor en Jesucristo y manejar correctamente la palabra de verdad (2 Timoteo 1:13; 3:15)
  - Leer las Escrituras públicamente, predicar y enseñar (1 Timoteo 3:2; 4:13; 5:17; 2 Timoteo 4:2; Tito 2:1-15)
- Administrar los sacramentos
  - Bautismo (Mateo 28:19)
  - Santa Cena (Mateo 26:26-28; Marcos 14:22-24; Lucas 22:19-20)
- Consejo y asesoramiento
- Cuidar a los enfermos y a las personas que están muriendo

Pero hemos descubierto que los pastores y líderes clave también necesitan y quieren capacitación sobre cómo liderar al pueblo de Dios, la iglesia, para llevar a Dios y Su palabra al mundo perdido, y cómo liderar al pueblo de Dios a trabajar juntos por la misión a través de:

- **Ser un discípulo**
  - Al buscar primero el Reino (Mateo 6:33)
  - Al negarse a sí mismo, tomar su cruz y seguir a Jesús (Marcos 8:34)
  - Al pelear la buena pelea (1 Timoteo 6:12; 1 Pedro 5:8-9)
- **Hacer discípulos y desarrollar hacedores de discípulos**
  - Al hacer discípulos (Mateo 28:19; Juan 20:21)
  - Al hacer la obra de un evangelista (2 Timoteo 4:5)
  - Al testificar del Señor con coraje (2 Timoteo 1:8)
- **Proporcionar visión, liderazgo y protección al rebaño/congregación**
  - Cuidándose a sí mismos y a todo el rebaño... ser pastores de la iglesia de Dios (Hechos 20:28; 1 Pedro 5:2)
  - En guardar lo que se te ha confiado (1 Timoteo 6:20; 2 Timoteo 1:14)
  - Al dirigir los asuntos de la Iglesia (1 Timoteo 5:17)
  - Redargüir, reprender y exhortar (2 Timoteo 4:2)
  - Haciendo guardia contra los lobos voraces y aquellos que distorsionan la verdad (Hechos 20:29-31; 1 Timoteo 4:6-7; Tito 3:10)
  - Evitando discursos inútiles y argumentos tontos (2 Timoteo 2:16,23-24; Tito 3:9)
- **Preparar a otros líderes y maestros**
  - Seleccionando a otros sacerdotes y diáconos e imponiendo sus manos y confiándoles la enseñanza, la predicación y el liderazgo, pero haciéndolo con cuidado, en oración y atención (1 Timoteo 3:1-13; 5:22; 2 Timoteo 2:2)

Por esta razón, el PLI fue creado para:

1. Ayudar a los pastores y líderes a convertirse en aquellos que puedan ayudar al pueblo de Dios a trabajar juntos para cumplir la misión de Dios al:
  - capacitar a los pastores y líderes y sus cónyuges en los principios bíblicos del liderazgo;
  - ayudar a formar su carácter cristocéntrico como líderes;
  - ayudarlos a desarrollar las habilidades necesarias para el liderazgo.
2. Desafiar a los pastores y líderes y sus cónyuges a cumplir personalmente la misión de Dios en sus propias vidas como la mejor manera de guiar a otros a cumplir y vivir esa misión.
3. Animar a los pastores y líderes y sus cónyuges a aprender y crecer juntos en su matrimonio y familia.
4. El compromiso de PLI es proporcionar capacitación y apoyo para desarrollar el pastor/líder y cónyuge, en lugar de proporcionar programas para que el pastor/líder regrese a casa y los haga.

## AÑO 1

### LIDERAZGO VISIONARIO Y MISIONAL

1. Introducción al liderazgo espiritual y bíblico.
2. Las tres características principales de los líderes efectivos.
3. Conocerse y entenderse como un líder (Liderazgo desde al dentro).
4. El pastor y los líderes como ejemplos a seguir.
5. Descubrir y desarrollar la visión de Dios para la congregación basada en su misión.
6. Seis pilares de las familias fuertes.

Buscamos responder a tres preguntas básicas en el primer año, y continuamos respondiendo a ellas en los próximos años que estaremos juntos:

#### Pregunta #1 - ¿Vamos en la dirección correcta?

- Hacer discípulos para que Su visión del Reino se cumpla. ¡Esta es Su misión!
- Hacer la obra de Dios de acuerdo con Su palabra, con ministros de integridad y con vidas de carácter, y hacer la obra de Dios con una clara visión congregacional que inspire y una al pueblo de Dios para cumplir la misión de Dios.

#### Pregunta #2 - ¿Somos el tipo de pastores/líderes que el pueblo de Dios quiere trabajar con y seguir?

- ¿La gente quiere trabajar con nosotros? ¿La gente confía en nosotros (vivimos con carácter)?  
¿La gente nos respeta (servimos con competencia)?
- ¿La gente tiene confianza en que la dirección en que vamos es la dirección de Dios (lideramos con claridad)?
- ¿Están las personas inspiradas por nuestro ejemplo como discípulos que están haciendo otros discípulos y listos para seguir nuestro ejemplo?

#### Pregunta #3 - ¿Somos pastores/líderes comprometidos y capaces de ayudar al pueblo de Dios a trabajar juntos por la misión?

- ¿Somos capaces de construir unidad y compromiso para el cumplimiento de la misión de Dios?
- ¿Estamos liderando para todos los cristianos, todos los días y en todos los lugares, para que sean "misioneros" onde vivan con el propósito de cumplir la misión de Dios?

## AÑO 2

### LIDERANDO CAMBIOS EN FAVOR DE LA MISIÓN

1. Introducción a liderando cambios en la congregación.
2. Cambio: ¿qué podemos cambiar y por qué?
3. Comprender las etapas del cambio.
4. Las siete cosas esenciales que hay que hacer al liderar el cambio.
5. Tres fuentes de coraje para liderar cambios en favor de la misión.
6. Mantener los matrimonios fuertes en las estaciones que cambian en la vida.

¡Es dejar que Cristo y Su misión nos guíen, no importa a dónde nos lleve Su misión, y no importa lo que seguir a Cristo en Su misión nos cueste!

Intentamos responder a cuatro preguntas básicas en el segundo año:

- **POR QUÉ** – ¿Por qué lideramos cambios en nuestras iglesias? ¡Por Cristo y Su misión!
- **QUÉ** – ¿Qué podemos cambiar por el bien de la misión y qué no podemos cambiar? ¿Qué permite la palabra de Dios y qué prohíbe cambiar?
- **COMO** – ¿Cómo podemos liderar efectivamente cambios que nos ayuden a cumplir la misión sin crear resistencia y división innecesarias?
- **QUIÉN** – ¿A quién necesitan los pastores/líderes para ayudarlos y apoyarlos mientras lideran el cambio?

### **AÑO 3**

#### **JUNTOS EN LA MISIÓN: TODOS, TODOS LOS DÍAS, TODOS LOS LUGARES**

1. La importancia de la unidad en la congregación.
2. Guiar a todo el pueblo de Dios (todos, todos los días, todos los lugares) a trabajar juntos por la misión.
3. Desarrollar una cultura discipuladora en la congregación.
4. Desarrollar reuniones o grupos menores saludables y en crecimiento que estén:
  - Trabajando juntos para construir una relación más fuerte con Dios;
  - Trabajando juntos para construir relaciones más fuertes con otros creyentes y ayudarse y apoyarse mutuamente;
  - Trabajando juntos para construir relaciones con los perdidos a través del servicio y del evangelismo.
5. Vivir la misión de Dios como familia.

Si queremos que **TODOS** nuestros miembros, **TODOS LOS DIAS** y **EN TODOS LOS LUGARES** estén involucrados en la misión de Dios, necesitamos **UNIDAD, ENSEÑANZA** y **DISCIPULADO**. En el tercer año, **PLI** ayuda a los pastores/líderes a entender la necesidad de enseñar y discipular; en los grupos más grandes para la adoración y la enseñanza, y en grupos más pequeños para el discipulado, evangelismo, compañerismo y la mentoría de los líderes.

Jesús pasó tiempo con las grandes multitudes "enseñándolas", y también con el grupo más pequeño de sus discípulos, "discipulándolos". Jesús enseñó a todos y luego discipuló a algunos (Marcos 6:30-44). Los primeros creyentes se reunían en los "atrios del templo" y en "sus casas" (Hechos 2:42-47).

**ENSEÑAMOS** para **AUMENTAR EL CONOCIMIENTO**.

**DISCIPULAMOS** para **FORMAR UN CARÁCTER COMO EL DE CRISTO**.

El discipulado tiene que ver con las relaciones. Nuestro trabajo son las relaciones.

- Llevar las personas a Cristo para que su relación con el Padre pueda ser restaurada.
- Aprender a vivir y trabajar juntos y tener relaciones unos con los otros fuertes y saludables.
- Ayudar a las personas a construir relaciones amorosas con personas sin Cristo con el propósito de compartir el evangelio con ellas.

Todas las actividades en nuestras congregaciones deben ayudar a construir y fortalecer estos tres tipos de relaciones.

## AÑO 4

### MULTIPLICAR LA MISIÓN Y EL DESARROLLO DE LÍDERES

1. ¿POR QUÉ se necesitan más líderes? ¡En favor de Cristo e Su misión!
2. ¿QUIÉN debe ser entrenado para ser un líder?
3. ¿PARA QUÉ deben estar capacitados los líderes?
4. ¿CÓMO se capacitan los líderes?
  - Proceso de desarrollo de liderazgo con enseñanza, discipulado, mentoría y entrenamiento.
5. Dirigir y enseñar acerca de la ofrenda bíblica y la mayordomía.
6. Mantener el matrimonio fuerte (construya, proteja, restaure, sostenga).

Además de enseñar, necesitamos discipular a los líderes para moldear y formar un CARÁCTER COMO EL DE CRISTO y orientarlos a desarrollar las HABILIDADES que necesitan para un liderazgo eficaz. El objetivo claro del desarrollo de los líderes debe ser el desarrollo integral de la persona: su vida espiritual, sus habilidades para construir relaciones, su carácter y visión, así como sus conocimientos y competencias ministeriales. ¡Nuestro objetivo no es sólo información, sino transformación! Debemos formar líderes sanos y completos.

## Formato de la capacitación del PLIDE PLI

- **Cuatro** conferencias anuales de una semana de duración (enseñanza de principios bíblicos y aplicaciones prácticas, reflexión y discusión en grupos pequeños y grandes).
- **Tres** reuniones de grupos colegiales de discipulado (ayudar unos a otros a poner en práctica lo que se está aprendiendo en PLI).
- **Dos** personas juntas: Pastores y cónyuges aprendiendo juntos (matrimonios y familias más fuertes, liderazgo más fuerte, la oportunidad de aprender y crecer juntos, una mayor comprensión del ministerio pastoral y el reconocimiento de los sacrificios que el cónyuge y la familia están haciendo por el bien del ministerio).
- **Un** enfoque: la visión del Reino de Dios y Su misión.